



Επιτροπή Ισότητας Φύλων &
Καταπολέμησης Διακρίσεων ΕΚΕΤΑ



ΕΚΕΤΑ

ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ
ΕΡΕΥΝΑΣ & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Σχέδιο Δράσης Ισότητας των Φύλων & Καταπολέμησης των Διακρίσεων

Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής
Ανάπτυξης

2026 – 2028

Θεσσαλονίκη, Ιανουάριος 2026

Σχέδιο Δράσης Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων

Με βάση την καταγραφή της Υφιστάμενης κατάστασης στο ΕΚΕΤΑ, μέσω έρευνας με τη χρήση ερωτηματολογίου, και των ανοιχτών θεμάτων/αδυναμιών που προσδιορίστηκαν προτείνεται το ακόλουθο Σχέδιο Δράσης, για την τριετία **01/01/2026 έως 31/12/2028**. Στο σχέδιο δράσης, οι προτεινόμενες δράσεις είναι ομαδοποιημένες ανά Ομάδα Εργασίας της ΕΙΦΚΔ ενώ περιγράφονται και κάποιες οριζόντιες δράσεις που αφορούν όλες τις θεματικές. Για κάθε δράση αναφέρεται η περιγραφή της δράσης, το χρονοδιάγραμμα, δείκτης/ορόσημο και ποιοι είναι υπεύθυνοι για την εκτέλεση της εν λόγω δράσης.

1. Στοιχεία δημογραφικού χαρακτήρα

Αριθμός Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Χρονοδιάγραμμα	Δείκτης/Ορόσημο	Υπεύθυνοι για την εκτέλεση της δράσης
1.1	Μηχανισμός παρατήρησης και συνεχούς καταγραφής του προσωπικού για την συλλογή δεδομένων (π.χ. για το μέγεθος, την κατανομή του προσωπικού ανά φύλο, κ.α.) με στόχο την χάραξη σχετικών πολιτικών	Q4 2026	Δείκτης: Παρατήρηση και καταγραφή του προσωπικού του Κέντρου Ορόσημο: Έναρξη λειτουργία του μηχανισμού στο πληροφοριακό σύστημα του ΕΚΕΤΑ (MyCerth)	Υπεύθυνος δράσης: ΚΔ Συμμετέχων: ΕΙΦΚΔ
1.2	Ανάλυση των δεδομένων που συλλέχθηκαν στη Δράση 1.1 και προετοιμασία σχετικής έκθεσης	Q3 2028	Δείκτης: Ανάλυση δεδομένων Ορόσημο: Έκθεση με τα αποτελέσματα της ανάλυσης	Υπεύθυνος δράσης: ΕΙΦΚΔ Συμμετέχων: ΚΔ

2. Συνθήκες εργασίας - Ισορροπία προσωπικής και επαγγελματικής ζωής

Αριθμός Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Χρονοδιάγραμμα	Δείκτης/Ορόσημο	Υπεύθυνοι για την εκτέλεση της δράσης
2.1	Καταγραφή των προτάσεων των εργαζομένων (με τη χρήση ερωτηματολογίου) για βελτίωση του περιβάλλοντος εργασίας τους	Q4 2026	Δείκτης: Συλλογή και αξιολόγηση προτάσεων Ορόσημο: Έκθεση με τις προτάσεις των εργαζομένων	Υπεύθυνος δράσης: ΕΙΦΚΔ
2.2	Σχεδιασμός υπηρεσιών ψυχολογικής υποστήριξης προσωπικού	Q2 2027	Δείκτης: 1. Εξασφάλιση Χρηματοδότησης για την υλοποίηση 2. Επίτευξη συμφωνίας με την ήδη υφιστάμενη Ομάδα της Δρ. Χριστίνας Καραμανίδου - ψυχολόγο υγείας, υπεύθυνη του Εργαστηρίου Ψυχολογίας στο INEB	Υπεύθυνοι δράσης: Εργαστήριο Ψυχολογίας INEB, ΚΔ

			Ορόσημο: Έκθεση του σχεδιασμού των υπηρεσιών ψυχολογικής υποστήριξης	
2.3	Διερεύνηση Δυνατότητας δημιουργίας υποδομών γονεϊκής μέριμνας	Q1 2028	Δείκτης: Διερεύνηση δυνατότητας δημιουργίας χώρων φροντίδας βρεφών και συνεργειών με άλλους φορείς (π.χ. παιδικοί σταθμοί, Νόησις) Ορόσημο: Έκθεση για τη δυνατότητα δημιουργίας υποδομών γονεϊκής μέριμνας	Υπεύθυνος δράσης: ΚΔ Συμμετέχοντες: ΣΕΕΚΕΤΑ, ΕΙΦΚΔ

3. Αντίληψη δικαιοσύνης και ισότητας στην εργασιακή καθημερινότητα εντός του κέντρου

Αριθμός Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Χρονοδιάγραμμα	Δείκτης/Ορόσημο	Υπεύθυνοι για την εκτέλεση της δράσης
3.1	Υιοθέτηση μιας ενιαίας Πολιτικής Ισότητας και Μη Διάκρισης για το σύνολο του Κέντρου, Ανάρτηση της Πολιτικής Ισότητας και Μη Διάκρισης στους ιστότοπους της ΕΙΦΚΔ και του Κέντρου	Q1 2027 Q4 2028	Δείκτης: Διαβούλευση για την υιοθέτηση μιας ενιαίας Πολιτικής Ισότητας και Μη Διάκρισης για το σύνολο του Κέντρου Ορόσημο: Ολοκλήρωση της Πολιτικής Ισότητας και Μη Διάκρισης, Έγκριση της από το ΔΣ του ΕΚΕΤΑ, Ανάρτηση της πολιτικής στην ιστοσελίδα της ΕΙΦΚΔ και του Κέντρου	Υπεύθυνοι δράσης: ΕΙΦΚΔ, ΚΔ, ΔΣ ΕΚΕΤΑ
3.2	Κατάρτιση Κώδικα Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς, Ανάρτηση του Κώδικα Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς στους ιστότοπους της ΕΙΦΚΔ και του Κέντρου	Q2 2027 Q4 2028	Δείκτης: Διαβούλευση για την κατάρτιση και υιοθέτηση ενός Κώδικα Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς	Υπεύθυνοι δράσης: ΕΙΦΚΔ, ΚΔ, ΔΣ ΕΚΕΤΑ

			Ορόσημο: Κατάρτιση Κώδικα Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς, Έγκριση της από το ΔΣ του ΕΚΕΤΑ, Ανάρτηση του Κώδικα στην ιστοσελίδα της ΕΙΦΚΔ και του Κέντρου	
3.3	Δημιουργία και ενίσχυση οργανωμένου τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού (HR)	Q2 2026	Ορόσημο: Δημιουργία τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού (HR)	Υπεύθυνος δράσης: ΚΔ
3.4	Οδηγός δικαιωμάτων εργαζομένων για τη μητρότητα, τη γονεϊκότητα και τις φροντιστικές υποχρεώσεις, με σαφείς και διαφανείς διαδικασίες για άδειες μητρότητας και πατρότητας, ευέλικτες μορφές εργασίας και δυνατότητες τηλεργασίας, και μέτρα επανένταξης	Q3 2027	Δείκτης: Διαβούλευση για την έκδοση του Οδηγού Ορόσημο: Έκδοση Οδηγού, Έγκριση του οδηγού από το ΔΣ ΕΚΕΤΑ, Ανάρτηση του στην ιστοσελίδα της ΕΙΦΚΔ	Υπεύθυνοι δράσης: ΕΙΦΚΔ, ΚΔ, ΔΣ ΕΚΕΤΑ
3.5	Ενίσχυση της εμπιστοσύνης μέσω μηχανισμών λογοδοσίας και παρακολούθησης	Q2 2028	Δείκτης: Σχεδιασμός και υλοποίηση σχετικών	Υπεύθυνος δράσης: ΚΔ

			δράσεων Ορόσημο: Αναφορά με τις δράσεις που έγιναν για την ενίσχυση της εμπιστοσύνης	
--	--	--	--	--

4. Εκφοβισμός και παρενόχληση στο εργασιακό περιβάλλον

Αριθμός Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Χρονοδιάγραμμα	Δείκτης/Ορόσημο	Υπεύθυνοι για την εκτέλεση της δράσης
4.1	Δημιουργία ενός σύντομου ενημερωτικού οδηγού, με οδηγίες για την αναγνώριση των διάφορων μορφών παρενόχλησης και τα στοιχεία επικοινωνίας των υπευθύνων	Q4 2027	Δείκτης: Καταγραφή και ανάλυση περιστατικών για την προετοιμασία του οδηγού Ορόσημο: Ολοκλήρωση του οδηγού και ανάρτηση του στην σελίδα της ΕΙΦΔΚ	Υπεύθυνος δράσης: ΕΙΦΚΔ
4.2	Δημιουργία πλατφόρμας αναφορών ή ενσωμάτωση σε πλατφόρμα whistleblowing	Q3 2026	Δείκτης: Η πλατφόρμα να πληροί τις τεχνικές απαιτήσεις για την εμπιστευτική και ασφαλή διαχείριση αναφορών Ορόσημο: Έναρξη λειτουργίας της πλατφόρμας	Υπεύθυνος δράσης: ΚΔ

4.3	Ορισμός επιτροπής διαχείρισης των αναφορών	Q2 2026	Δείκτης: Ορισμός σύνθεσης της επιτροπής και ορισμός των μελών της Ορόσημο: Ορισμός της επιτροπής από το ΔΣ του ΕΚΕΤΑ	Υπεύθυνος δράσης: ΚΔ
4.4	Δημιουργία πρωτοκόλλου ενεργειών με οδηγίες για τα διαθέσιμα μέσα υποστήριξης	Q1 2027	Δείκτης: Προετοιμασία του πρωτοκόλλου Ορόσημο: Ολοκλήρωση του πρωτοκόλλου, Έγκριση του από το ΔΣ του ΕΚΕΤΑ, Ανάρτηση του στην σελίδα της ΕΙΦΔΚ	Υπεύθυνοι δράσης: ΕΙΦΚΔ, Συμμετέχοντες: ΚΔ, ΔΣ ΕΚΕΤΑ

5. Επικοινωνία εντός και εκτός κέντρου

Αριθμός Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Χρονοδιάγραμμα	Δείκτης/Ορόσημο	Υπεύθυνοι για την εκτέλεση της δράσης
5.1	Προβολή των δραστηριοτήτων και των μηχανισμών του Κέντρου για θέματα ισότητας των φύλων μέσω των διαύλων επικοινωνίας του Κέντρου (ιστοσελίδα, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, κα.).	Σε όλη τη διάρκεια υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης	Δείκτης: Προβολή δραστηριοτήτων και των μηχανισμών του Κέντρου για θέματα ισότητας των φύλων	Υπεύθυνος δράσης: ΚΔ

6. Οριζόντιες δράσεις

Αριθμός Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Χρονοδιάγραμμα	Δείκτης/Ορόσημο	Υπεύθυνοι για την εκτέλεση της δράσης
6.1	Κατάρτιση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της ΕΙΦΚΔ του ΕΚΕΤΑ	Q3 2026	Δείκτης: Διαβούλευση για την κατάρτιση του εσωτερικού κανονισμού της ΕΙΦΚΔ Ορόσημο: Οριστικοποίηση του εσωτερικού κανονισμού της ΕΙΦΚΔ	Υπεύθυνος δράσης: ΕΙΦΚΔ
6.2	Δημιουργία ιστοσελίδας της ΕΙΦΚΔ του ΕΚΕΤΑ και ενημέρωση της με τις δράσεις της Επιτροπής	Q1 2026	Δείκτης: Προετοιμασία της ιστοσελίδας Ορόσημο: Έναρξη λειτουργίας	Υπεύθυνος δράσης: ΕΙΦΚΔ
6.3	Δράσεις ενημέρωσης, ενδυνάμωσης, mentoring και διάχυσης: Εκδήλωση ενημέρωσης του προσωπικού του Κέντρου για τις	Q4 2028	Δείκτης: Προετοιμασία των δράσεων ενημέρωσης και διάχυσης	Υπεύθυνοι δράσης: ΚΔ, ΕΙΦΚΔ

	άδειες και επικαιροποίηση με βάση την ισχύουσα νομοθεσία • Σεμινάρια ενδυνάμωσης προσωπικού • Προώθηση κουλτούρας ανοιχτού διαλόγου, όπου τα ζητήματα ισότητας θα συζητούνται χωρίς φόβο στιγματισμού, μέσα από θεσμοθετημένες συναντήσεις, εργαστήρια ή ανώνυμα εργαλεία ανατροφοδότησης • Ανάπτυξη μηχανισμών υποστήριξης για εργαζόμενους που ανήκουν σε ευάλωτες ή υποεκπροσωπούμενες ομάδες, καθώς και η ενεργή προώθηση της συμμετοχής γυναικών σε θέσεις ευθύνης, μέσω στοχευμένων δράσεων ενδυνάμωσης, mentoring και διαφανών διαδικασιών επιλογής • Διοργάνωση ενημερωτικών σεμιναρίων για τις μορφές διάκριση ή μεροληψίας στον εργασιακό χώρο με βάση το φύλο ή τη διαφορετικότητα για τους εργαζομένους του ΕΚΕΤΑ • Διοργάνωση ημερίδων για την ενημέρωση του προσωπικού για τις δραστηριότητες του Κέντρου σχετικά με την ισότητα στον χώρο εργασίας • Διοργάνωση σύντομων εργαστηρίων		Ορόσημο: Υλοποίηση των δράσεων	
--	---	--	---	--

	με role-playing, όπου οι εργαζόμενοι θα μπορούν να εξασκηθούν σε πρακτικούς τρόπους αντίδρασης σε περιστατικά εκφοβισμού ή παρενόχλησης Ενημέρωση του προσωπικού για την έναρξη λειτουργίας και τις δυνατότητες της πλατφόρμας whistleblowing			
6.4	Παραγωγή ενημερωτικού υλικού	Q1 2027	Δείκτης: Προετοιμασία ενημερωτικού υλικού, Χρηματοδότηση του από την ΚΔ Ορόσημο: Εκτύπωση του ενημερωτικού υλικού	Υπεύθυνος δράσης: ΕΙΦΚΔ Συμμετέχων: ΚΔ

Πίνακας χρόνου ολοκλήρωσης των δράσεων

Q1 2026	Q2 2026	Q3 2026	Q4 2026	Q1 2027	Q2 2027	Q3 2027	Q4 2027	Q1 2028	Q2 2028	Q3 2028	Q4 2028
6.2	3.3	4.2	1.1	4.4	2.2	3.4	4.1	2.3	3.5	1.2	3.1 (2)
	4.3	6.1	2.1	6.4	3.2 (1)						3.2 (2)
				3.1 (1)							6.3



EVANGELOS BEKIARIS
05/03/2026 09:49

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ Δ.Σ. / Ε.Κ.Ε.Τ.Α.
ΑΡ. ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ 732 / 27.02.2026**

Στη Θέρμη, Θεσσαλονίκη σήμερα 27/02/2026 και ώρα 11:00 συνήλθε σε συνεδρίαση το διοικητικό συμβούλιο ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ : Μπεκιάρης Ευάγγελος, Βουτετάκης Σπυρίδων, Χατζηδημητρίου Αναστασία, Δάρας Πέτρος, Μπανιάς Γεώργιος, Κεχαγιάς Διονύσιος, Ασημακοπούλου Ακριβή, Παπαδόπουλος Νικόλαος (Εκπρόσωπος ΥΠΑΝ)

ΑΠΟΝΤΕΣ : Πάνου Μαρία

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η προβλεπόμενη απαρτία, προχώρησε στα θέματα ημερησίας διάταξης.

ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ :

1. ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ
2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ
3. ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
4. ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΘΕΜΑ 1: ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ

12. Έγκριση Σχεδίου Δράσης Ισότητας των Φύλων & Καταπολέμησης των Διακρίσεων (2026 - 2028)

Το Δ.Σ. ενέκρινε, σε συνέχεια της εισήγησης του Διευθυντή Κ.Δ. και Προέδρου του Δ.Σ. και Ε. Μπεκιάρη (ως ηλεκτρονικά προσβάσιμο Παράρτημα) το Σχέδιο Δράσης Ισότητας των Φύλων & Καταπολέμησης των Διακρίσεων του ΕΚΕΤΑ για την περίοδο 2026 - 2028.

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

Μπεκιάρης Ευάγγελος